



Vergadering ● RvT - GMR (online)

Datum ● 17 november 2021

Voorzitter ● H. van de Mortel

Notuliste ● B. Guldemond

Aanwezig ● RvT-leden: A. Hoogland en K. van der Velden  
 GMR-leden: S. Arts, A. Berends, I. Cornelissen, K. van Eeden,  
 J. van den Hoogen, M. Kroes, M. Lingsma, S. Martens, F. Meijer, L. Melein,  
 L. van der Meulen, H. van de Mortel, K. Pennings en S. Tieland

Afwezig ● GMR-leden: K. Dashorst en G. Swinkels

## 1. Opening

De vz. opent om 19.00u de vergadering.

De leden van de Raad van Toezicht stellen zich kort voor:

*Ans Hoogland*; sinds 2017 lid RvT, voorzitter van de commissie Onderwijs & Professionalisering en voorzitter van de remuneratiecommissie.

Daarnaast heeft zij zitting in 2 andere Raden van Toezicht.

*Karel van der Velden*; was voorzitter van de GMR Peelraam en sinds 1 januari 2021 lid RvT en lid van de Commissie Onderwijs & Professionalisering.

Hij is bij de voorganger van Peelraam lid van de GMR geweest.

## 2. Samenstelling RvT

*Instemming herbenoeming vz RvT*

Het zittingstermijn van de voorzitter Cyrille van Bragt loopt af per 1 januari 2022 maar zij heeft zichzelf herkiesbaar gesteld.

Hiermee heeft de RvT (in afwezigheid van C. van Bragt) ingestemd, maar er is ook instemming van de GMR nodig.

De RvT geeft aan dat de huidige voorzitter naar grote tevredenheid van de RvT functioneert; goede structuur, besluitvorming, pakt zaken goed op en heeft de rol als sparringpartner van het CvB op een goede manier ingevuld.

*Deelname GMR in selectiecommissie RvT*

Één lid heeft zich teruggetrokken als lid RvT i.v.m. aanvaarding van een bestuursfunctie elders (in aanpalend gebied) en wil hiermee belangverstremgeling voorkomen.

De RvT zoekt een waardig opvolger met een financiële achtergrond waardoor de expertise en ervaring binnen de RvT volledig op peil blijft.

De RvT stelt een profielschets op en vervolgens wordt een selectiecommissie ingesteld. De GMR mag met 1 lid zitting nemen in deze commissie.

Naar verwachting vindt dit in de periode december 2021/januari 2022 plaats.

De vz geeft aan dat het verzoek helder is en wordt besproken in de GMR-vergadering, aansluitend aan dit overleg. Vervolgens wordt de RvT hierover geïnformeerd.

### **3. Lerarentekort, Corona, verzuim**

De RvT geeft aan dat de GMR een belangrijke stakeholder is en is benieuwd naar de ervaringen van de GMR rondom Corona en het lerarentekort.

Hieronder een overzicht:

- Klassen in quarantaine, goede ervaring met online onderwijs. gr. 5-8 hebben eigen devices. Via Hangout contact met leerlingen om ze in de gaten te houden.
- Klassen thuis i.v.m. oplopende besmettingen. Online onderwijs ingesteld, veelal gericht op herhalen. Noodopvang is helaas niet mogelijk, na overleg en op advies van de GGD.
- Kinderen zijn teleurgesteld, zij zijn liever op school.
- Uitval van leerkrachten is een groot probleem, er is geen vervanging. De klassen worden opgedeeld. Werkboek alvast mee naar huis voor het geval dat.
- Kwaliteitskaart vervangerspool opgesteld, jammer dat niet wordt gewaarborgd is dat thuis vervangend werk voorhanden is.
- De adviezen van GGD en RIVM zijn divers, hierdoor is het onduidelijk voor ouders. Ze respecteren de keuze van school.
- Communicatie vanuit de school is divers, of goed of slecht (leidt tot onrust bij ouders).
- Omdat er geen vervanging beschikbaar is wordt gebruik gemaakt van Qrabb1, dit is niet onderwijsgericht. Het is een oplossing voor max. 1 dag. De RvT is hiervan op de hoogte en is benieuwd naar de evaluatie op termijn.
- De vervanging binnen het speciaal onderwijs is helemaal beperkt. De structuur van de leerlingen wordt doorbroken en heeft veel impact. Er liggen al wel pakketje klaar mocht een klas in quarantaine gaan.
- De vakleerkrachten bewegingsonderwijs hebben contact met veel kinderen. Fijn dat er vanuit Optimus maatregelen worden genomen; grieprik, ventilatie in de scholen / gymzalen. De RvT heeft hier ook aandacht voor.
- Er is veel bewondering voor de directeuren, kost veel tijd en gaat ten koste van de schoolontwikkeling.
- Het bestuur gaat er erg goed mee om.

Optimus heeft beleidskaders vastgesteld en daarbinnen hebben de directeuren / scholen eigen regelruimte. Dit is volgens de RvT ook goed.

Het heeft mede te maken met de populatie. Het is lastig een eenheid te creëren. Het is een grote stichting maar een draaiboek op hoofdlijnen kan wellicht wel duidelijkheid bieden.

De GMR zal dit verder met het CvB bespreken, de meningen hierover zijn nl. verdeeld.

### **4. Koersplan 2022-2026**

Gelet op de tijd wordt dit onderwerp doorgeschoven naar de volgende ontmoeting (11 april 2022).

### **5. Rondvraag**

De RvT geeft aan dat er in een aantal opmerkelijk zaken in de leeropbrengsten zijn. Corona blijkt minder impact te hebben dan verwacht. Wat is de ervaring van de GMR (zowel sociaal emotioneel als de leeropbrengsten)?

Dit punt wil de RvT graag agenderen voor de volgende bijeenkomst (11 april 2022).

**6. Sluiting**

De vz sluit om 20.00uu de vergadering en bedankt een ieder voor zijn/haar inbreng.

De RvT bedankt de GMR voor de openheid. Er is veel respect voor de leerkrachten in deze moeilijke tijd.