

Wie helpt mij groeien?







Leraar vervangerspool Optimus

Elke Optimus-school streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit en continuïteit van onderwijs. De inzet van deskundige en gemotiveerde vervangers is daarbij onontbeerlijk. Wij zijn op zoek naar onderwijsprofessionals die helder communiceren met kinderen, teamleden en ouders.

Collega's die intrinsiek gemotiveerd zijn om een team (tijdelijk) uit de brand te helpen.

Vacature details

 Leraar primair onderwijs onder-, midden- en bovenbouw	Contactgegevens
 Aanstelling voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd	Mercedes Nottet m.nottet@Optimusonderwijs.nl 06 42054028
 Taakomvang in overleg, van 16 tot 40 uur	Leontine Weijers l.weijers@optimusonderwijs.nl 06 33705113
 Startdatum in overleg	

Meer weten?

We hebben een aantal veel gestelde vragen op een rijtje gezet. Hiermee verhelderen we de werkwijze van onze vervangerspool.

- **Hoe gaat de inzet in zijn werk?**
Schooldirecties dienen een verzoek in bij CPV Ingenium. Het CPV coördineert de match en let zoveel mogelijk op inzetbaarheid en reisafstand. De leraar ontvangt bericht via mail of SMS met de meest noodzakelijke gegevens.
- **Onder- midden- bovenbouw, waar word je ingezet?**
CPV Ingenium verzoekt je om een profiel op te stellen.
Uitgangspunt: Je bent in minimaal 2 bouwen inzetbaar (onder-midden- of bovenbouw). Het CPV houdt

zoveel mogelijk rekening met voorkeur en reisafstand. Dat betekent niet dat we aan de voorkeur kunnen voldoen. Het schoolbelang staat voorop.

- **Korte of lange vervanging?**

We weten voorafgaand aan het schooljaar niet of je korte of lange vervangingen gaat waarnemen. Dit is geheel afhankelijk van de vraag.

- **De trend?**

We zien momenteel vaker vervangingen van meer dan 4 weken. Onder-, midden- of bovenbouw? We zijn op zoek naar vervangers in alle bouwen. Daarbij gaat onze voorkeur vooral uit naar leraren die inzetbaar zijn in de bovenbouw.

- **Welke taken heeft een vervanger?**

De primaire taak is het verzorgen van de lessen, de voorbereiding, evaluatie, correctie en verslaglegging. Als vervanger werk je 8 uur per dag, net als de overige leraren. Bij een korte vervanging is het niet direct mogelijk om alle taken zoals oudergesprekken e.d. over te nemen. Bij langduriger vervangingen neem je schooltaken van de te vervangen leerkracht over, in overleg met de schooldirecteur.

- **Teveel of te weinig uren gewerkt?**

CPV Ingenium-leraren worden jaarlijks nagenoeg voor de hele taakomvang ingezet. Meer-uren worden uitbetaald of in een rustige periode gecompenseerd met vrije dagen. Indien er minder uren is gewerkt doordat er onvoldoende vervangingsbehoefte was, zijn deze uren voor rekening van Optimus.

- **CPV-Ingenium werkt toch voor 12 besturen? Worden de leraren overal ingezet?**

In eerste instantie zetten we leraren in binnen de eigen organisatie. Daarnaast zetten we leraren op basis van vraag en aanbod ook in bij andere besturen. In geval van specifieke expertise matchen we vraag en aanbod "over de besturen heen". Denk daarbij aan arrangementen, schakelklassen, SBO etc. vanzelfsprekend beperken we de reisafstand zoveel mogelijk.

- **Als ik nu kies voor het CPV, is dat dan een keuze tot in lengte der jaren?**

We stimuleren leraren om op basis van de ervaring die ze tijdens het vervangen opdoen, na verloop van tijd te kiezen voor een vaste werkplek. Jaarlijks ontstaan nieuwe vacatures die natuurlijk ook beschikbaar zijn voor jou.

- **Gesprekencyclus, professionalisering?**

Je neemt deel aan de ontwikkelcyclus. We organiseren (intervisie) bijeenkomsten die specifiek zijn bestemd voor Optimus-Ingenium-leraren. Je kunt als Optimus-leraar gebruikmaken van ondersteuning in de vorm van coaching. Je bent welkom bij de Optimus (E)-academie. Ingenium organiseert daarnaast bijeenkomsten waar vippers van alle besturen welkom zijn. Je bent en blijft een leraar van Optimus. Onze organisatie investeert graag in jou professionalisering, zowel voor de huidige inzet als voor de toekomst.

Interesse?

Stuur je motivatiebrief en CV naar m.nottet@optimusonderwijs.nl of l.weijers@optimusonderwijs.nl

Over Optimus

De kansen in het leven voor alle kinderen zo groot mogelijk maken. Dat is voor ons de echte bedoeling van onderwijs. Hun geluk is onze belangrijkste motivatie. Het begint met veiligheid, vertrouwen en optimisme. Onze kinderen moeten zich gezien en gehoord voelen. Ieder kind heeft er recht op om echt gekend en erkend te worden. Ongeacht achtergrond, niveau of geloof. Iedereen doet ertoe en mag zichzelf zijn.

Vanuit die veilige basis bouwen we aan kennis en vaardigheden. Dan praten we zeker over taal en rekenen. Maar tegelijk over alles dat je nodig hebt om deze kennis toe te passen en te vergroten; je talenten te ontdekken en jezelf verhouden tot de wereld om je heen. Zo ontwikkelen onze kinderen hun kijk op de wereld en hun kansen in de wereld. Die van vandaag en die van morgen. 'Eigenaarschap' is daarin een sleutelbegrip. Zowel voor de medewerkers als voor de kinderen. We dagen uit om zo veel mogelijk zelf aan het stuur te komen van het leven. Als we zien dat onze leerlingen uitgroeien tot gelukkige, zelfstandige en kritische wereldburgers, dan is onze missie geslaagd!

Optimus als werkgever

Zoals we kennis, vaardigheden, diversiteit en eigenaarschap bij onze kinderen van belang vinden, zo vinden we dat ook voor onze medewerkers. Of je nu les geeft of ondersteunend werk doet. We moedigen elkaar aan om te reflecteren vanuit verschillende perspectieven. Samen leren we dus elke dag. Dat maakt ons kwetsbaar en sterk tegelijk. Op onze teams rust de bijzondere opdracht om kinderen vertrouwen te geven, om het denk- en ontwikkelproces te stimuleren en om -zoveel als kan- maatwerk te leveren.